

**Размер стимулирующих выплат  
работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений,  
подведомственных министерству образования Красноярского края**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Учитель (за исключением начального общего образования)	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5
			Наличие победителей и призов	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектами, командами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планами	20
			Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, наставническая работа	10



Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	
		от 50% до 100%	20
		от 40% до 49%	15
		от 30% до 39%	10
		от 20% до 29%	5
	от 10% до 19%	3	
	менее 10%	2	
	Качество успеваемости (по результатам итоговых к\р,к\с,ГВЭ,ЕГЭ)	Качество успеваемости (по результатам итоговых к\р,к\с,ГВЭ,ЕГЭ)	30
Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах	Количество участников не менее:	
		70%	20
		50%	15
	Наличие призёров и победителей		20
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
Учёт численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	20

	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Успешное освоение новых методик, образовательных программ, видов деятельности и их применение в практике работы с обучающимися	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций, публикаций	20
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету	20
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы Учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Библиотекарь	Сохранность библиотечного фонда школы	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары,	Внедрение новых технологий, форм, методов, приёмов, демонстрация их при проведении мастер-	20

		самообразование) использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	классов, творческих отчётов	
Секретарь учебной части	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	Обработка и предоставление дополнительной информации	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	10
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Осуществление дополнительных работ, юридических консультаций для воспитанников и работников коллектива	Отсутствие конфликтов в учреждении	0%	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Создание и соблюдение в учреждении единых	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30	

	требований к оформлению документов, системы документооборота			
	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте.	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	20
Лаборант	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение мероприятий для воспитанников	100%	20
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно- разгрузочные работы	Постоянно	30