

Информация о реализации методических рекомендаций  
по принятию краевым государственным казенным общеобразовательным  
учреждением «Краевая вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 6»  
мер по предупреждению коррупции

Содержание рекомендаций	Информация о реализации рекомендаций
<b>1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений</b>	
Принятие локального нормативного акта о назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, устанавливающего перечень их полномочий	Согласно приказу (от 15.09.2016 № 86) по школе ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначена Калинина В.И., ответственная за воспитательную работу в школе, сформирована комиссия по профилактики коррупционных и иных правонарушений.
Установление специальных обязанностей, возникающих в связи с предупреждением коррупции, для следующих категорий лиц, работающих в организации: для руководства организации; для работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; для лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.	Полномочия прописаны в приказах от 15.09.2016 № 86 и от 15.09.2016 № 87, указаны в плане мероприятий по противодействию коррупции в краевом государственном казенном общеобразовательном учреждении «Краевая вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 6»
Включение обязанности по обеспечению соблюдения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (сообщение о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы), а также других специальных обязанностей в трудовые договоры с работниками организаций или в должностные инструкции.	Включено в трудовые договора и должностные инструкции работников КГКОУ КВСОШ № 6
<b>2. Сотрудничество организации с правоохранительными органами</b>	
Обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно	Прописано в локальных актах: - Порядок уведомления комиссии ответственной за профилактику коррупционных или иных правонарушений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и организации проверки этих сведений КГКОУ КВСОШ № 6. - Порядок информирования работниками КГКОУ КВСОШ № 6 работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных

	правонарушений.
Обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения	Прописано в локальном акте: - Порядок информирования работниками КГКОУ КВСОШ № 6 работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершенствованию коррупционных правонарушений.
<b>3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации</b>	
Включение в перечень мер по предупреждению коррупции: мер по безусловному исполнению работниками действующих административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг; мер по безусловному исполнению работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка организации, иными локальными актами, регуливающими трудовые отношения в конкретной организации	Включено: В Положение об Антикоррупционной политике КГКОУ КВСОШ № 6; В правила внутреннего распорядка и приложение к нему; Трудовые договора работников; Должностные инструкции.
Указание в перечне мер по предупреждению коррупции нормативных правовых актов, утверждающих административные регламенты, а также основных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации	Прописано в Положении об антикоррупционной политике
<b>4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</b>	
Использование кодекса этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих при подготовке кодекса этики организации	Утверждён кодекс этики и служебного поведения работников КГКОУ КВСОШ № 6 (Приказ от 14.04.2014 № 47)
Включение в кодекс отдельной нормы об особенностях взаимодействия работников организации с представителями государственных органов, на которых распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений, в частности, ограничений, установленных в отношении возможности получения государственными служащими подарков	Включено в кодекс этики и служебного поведения работников КГКОУ КВСОШ № 6
Включение в кодекс нормы о запрете на дарение в соответствии со статьей 575	Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации включена в кодекс этики и

Гражданского кодекса Российской Федерации	служебного поведения работников КГКОУ КВСОШ № 6
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	
Разработка мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в зависимости от: организационно-правовой формы организации; сферы деятельности организации	Указано в правилах внутреннего распорядка, должностных инструкциях сотрудников организации
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	
Создание системы внутреннего контроля и аудита организации	Прописано в Положении об Антикоррупционной политике КГКОУ КВСОШ № 6

### Информация о реализации рекомендаций министерства

Содержание рекомендаций	Информация о реализации рекомендаций
1. Обеспечить наличие приказов об определении подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Приказ от 15.09.2016 № 86 «О назначении ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений»
2. Обеспечить наличие локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции (положения об антикоррупционной политике, кодекса этики и служебного поведения работников организации, положения о конфликте интересов, порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений), действие которых распространяется на всех без исключения работников учреждения	Имеются в соответствии с приказами № 48 от 16.04.2014 и № 49 от 17.04.2014
3. Провести оценку действующих локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции на предмет соответствия действующему законодательству, в том числе разграничить определения конфликта интересов в зависимости от типа учреждения и ситуации в соответствии с Законом о НКО, Законом об автономных учреждениях и Законом об образовании. В качестве общего определения, регулирующего ситуации, не подпадающие под регламентацию Закона о НКО, Закона об автономных учреждениях и Закона об образовании, дать общее определение конфликта интересов и личной заинтересованности, установленное Законом о противодействии коррупции	Оценка проведена согласно рекомендациям проверки школы (Письмо от 09 декабря 2016г. № 75-16499)
4. Организовать работу по отслеживанию нововведений и изменений законодательства	Изменения внесены в локальные акты школы

о противодействии коррупции, своевременному внесению соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения	
5. Провести оценку соответствия содержания антикоррупционной политики специфике деятельности учреждения. При необходимости внести в антикоррупционную политику соответствующие изменения	Оценка проведена, изменения внесены
6. Обеспечить проведение оценки коррупционных рисков. По результатам проведения оценки коррупционных рисков разработать меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков. Включить соответствующие меры в положение об антикоррупционной политике	Оценка коррупционных рисков проведена. Соответствующие меры включены в положение об антикоррупционной политике
7. Обеспечить включение в план реализации антикоррупционных мероприятий всех мероприятий, предусмотренных положением об антикоррупционной политике	В план мероприятий на 2016-2017г. включены мероприятия предусмотренные положением об антикоррупционной политике
8. Предусмотреть включение в план мероприятий, направленных на популяризацию антикоррупционных стандартов поведения, повышение уровня правосознания граждан. Образовательным организациям проводить мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся (студентов, воспитанников)	Включено в план мероприятий на 2016-2017г.
9. При составлении плана антикоррупционных мероприятий указывать не только сроки и ответственных за проведение мероприятия, но и ожидаемые результаты реализации мероприятий, а также показатели (индикаторы), качественно и количественно характеризующие ход реализации мероприятий и позволяющие оценивать эффективность принимаемых учреждением мер, соответственно, своевременно корректировать план мероприятий	В плане указаны сроки и ответственных по мероприятиям, индикаторы успешности, ожидаемые результаты.
10. Отражать в отчетах конкретные результаты выполнения антикоррупционных мероприятий. Обеспечить соответствие отчетов планам реализации антикоррупционных мероприятий. Отчеты о реализации антикоррупционных мероприятий и иные документы по противодействию коррупции размещать на сайтах учреждения в разделе «Антикоррупционная политика»	Информация размещена на сайте школы <a href="http://school6krsk.ucoz.ru/">http://school6krsk.ucoz.ru/</a>